

Département de Meurthe-et-Moselle  
Arrondissement de BRIEY  
Canton de LONGWY



Réunion du 30 Juin 2022

Nombre de membres en exercice : 55  
Nombre de membres présents : 38  
Nombre de pouvoirs : 15

L'an deux mille vingt-deux, le trente juin à dix-huit heures et quinze minutes, le Conseil du Grand Longwy Agglomération s'est réuni en séance ordinaire à l'H.I.C.I., 2 rue de Lexy à REHON, sur convocation qui lui a été adressée par le Président.

Date de convocation : 24 juin 2022

**Etalent présents :**

MMES BERTIN - CASTRONOVO - FELTIN - INIAL - LECLERC - RACADOT - RICHARD - SEBAA - TOZZO - WAGNER  
MM ACETI - ALLIERI - ARIES - BOURGUIGNON - BOUZAD - DE CARLI - FONTAINE - FOURNEL - GIARDI - HAMEN (à compter du point n°2 et jusqu'au point n°18) - HERBAYS (à compter du point n°3) - HUARD - JACQUE - JACQUET - KARLESKIND - KARRA - LENOBLE - LOMBARDI - MARINI - MBAYE (à compter du point n°3) - MICHEL - ORSUCCI - PIERMANTIER (jusqu'au point n°12) - PLUVINET - RIGHI - SACHER - SERVAGI (à compter du point n°2) - WEBER - WILMIN (jusqu'au point n°2) - ZOLFO

Date de publication sur le site internet :

Pour : 53  
Contre : 0  
Abstention : 0

06 JUL. 2022

**N°14**

**Objet :** Développement économique – Partenariats Région Grand Est, Département de Meurthe-et-Moselle et CDIFF 54 – Action d'accompagnement à l'emploi vers les métiers en tension

**Excusés :**

M. AGOSTINI

MME BESSICH donne pouvoir à M. MARINI

Mme BOSIZIO donne pouvoir à M. ACETI

MME CAILLET donne pouvoir à M. FONTAINE

MME COLIN donne pouvoir à M. DE CARLI

M. DIDELOT donne pouvoir à MME TOZZO

MME DI PELINO donne pouvoir à M. SACHER

MME ETIENNE donne pouvoir à M. BOUZAD

MME FURGAUT donne pouvoir à M. GIARDI

M. HAMEN donne pouvoir à M. HERBAYS (à partir du point n°19)

MME JOLY donne pouvoir à M. RIGHI

MME LORIN-CRIDEL donne pouvoir à M. LENOBLE

MME NAILI donne pouvoir à MME INIAL

M. PIERMANTIER donne pouvoir à MME LECLERC (à partir du point n°13)

M. RAULLET donne pouvoir à M. SERVAGI (à partir du point n°2)

M. ROUSSEAU donne pouvoir à MME BERTIN

M. SERVAGI donne pouvoir à M. RAULLET (jusqu'au point n°2)

M. WILMIN donne pouvoir à M. HUARD (à partir du point n°3)

**Absents :**

M. PRONESTI

M. BOUZAD est élu secrétaire de séance à l'unanimité

Le Grand Longwy Agglomération s'associe à la Région Grand Est afin de déployer sa politique d'accompagnement et de soutien à la formation professionnelle visant à garantir à tous les citoyens de nos territoires une offre de qualité en termes de formation et d'orientation professionnelles.

Ainsi le Grand Longwy Agglomération qui a compétence en terme de développement économique, souhaite également faciliter toutes les initiatives partenariales publiques et privées en faveur d'un accompagnement socioprofessionnel individuel et collectif utile au retour à l'emploi de ses concitoyens.

Notre collectivité entend donc soutenir l'action d'accompagnement de l'emploi vers les métiers en tension sur le bassin d'emploi longovicien avec le soutien de la Région Grand Est et du Département

Envoyé en préfecture le 05/07/2022

Reçu en préfecture le 05/07/2022

Affiché le

ID : 054-245400262-20220630-20220630D14-DE

de Meurthe-et-Moselle en tant que partenaire territorial à l'échelle de notre agglomération et de son bassin d'emploi.

Cette action pilote locale de formation, au budget de 38 981,70 €, totalement cofinancée par notre Région à hauteur de 31 181,70 € (80%) et notre Département pour 7 800 € (20%) vise à proposer des solutions en direction des entreprises qui éprouvent des difficultés à recruter dans les métiers en tension dans les secteurs du BTP, de l'industrie et du sanitaire et social.

Aussi, le Grand Longwy Agglomération souhaite s'inscrire aux côtés de la Région, de l'Etat, du Département, et du CIDFF de Meurthe-et-Moselle dans cette nouvelle action pilote bénéficiant à l'emploi sur son Territoire.

Ce partenariat d'une durée de 3 mois permettra au « CDIFF 54 » d'accompagner une douzaine de stagiaires demandeurs d'emploi de plus de 45 ans et/ou demandeurs d'emploi de longue durée notamment allocataires du Revenu de Solidarité Active. Cette action d'accompagnement - formation se déroulera au Centre de formation, Espace Jean Monnet à Longlerville.

Par conséquent,

**Considérant les avis favorables :**

- du bureau communautaire du 16 juin 2022 ;
- de la commission développement économique du 20 juin 2022.

Le Conseil Communautaire, à l'unanimité,

- **APPROUVE** les termes de l'action d'accompagnement à l'emploi vers les métiers en tension dans les secteurs du BTP, de l'industrie et du sanitaire et social dont le projet est joint en annexe à la présente délibération,
- **AUTORISE** le Président ou, en son absence, le Vice-président à signer tout document permettant d'appliquer cette délibération.



Fait et délibéré les jour, mois et an susdits

Le Président

**Serge DE CARLI**

Envoyé en préfecture le 05/07/2022

Reçu en préfecture le 05/07/2022

Affiché le

ID : 054-245400262-20220630-20220630D14-DE



- Annexes -

**FORMATIONS SUR MESURE : PRESENTATION DE L'ACTION**

<b>Organisme de formation</b>	CIDFF de Meurthe-et-Moselle / Longwy			
<b>Intitulé de l'action :</b>	Accompagnement emploi vers les métiers en tension			
<b>Opportunité/ Identification du besoin</b>	<p>Dans le cadre de la mobilisation général pour l'emploi, des comité territoriaux se sont mis en place sur le bassin d'emploi de Briey Longwy. Ces comités rassemblent les partenaires du service publique de l'emploi et de l'insertion. Il est ressorti plusieurs axes de travail, dont la mobilité, les difficultés pour les demandeurs d'emploi à revenir à l'emploi suite à une période d'activité interrompu depuis plus de deux ans. Les dispositifs actuels sont essentiellement orienté vers les jeunes, alors que les seniors représentent un vivier important dans les fichiers Pôle emploi, avec une expérience professionnelle riche en compétences.</p>			
<b>Objectif de l'action</b>	<p>L'objectif de l'action est de valoriser les parcours des seniors, et de leur donner les moyens de reprendre une activité professionnelle. Augmenter le potentiel d'employabilité des demandeurs d'emplois de plus de 45 ans et / ou de longue durée, notamment ARSA, par la mise en place d'une action alternant des temps de formation en centre et en entreprise dans les secteurs en tension (BTP / Industrie / Sanitaire et Social). En cas d'impossibilité pour le stagiaire de se diriger vers ces secteurs, liée notamment à un handicap, l'accompagnement pourra avoir lieu vers des secteurs autres.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Permettre l'accès à l'emploi dans les secteurs en tension (BTP / Industrie / Sanitaire et Social) en étant l'intermédiaire entre entreprise / stagiaire             <ul style="list-style-type: none"> <li>Faire découvrir les secteurs en tension et permettre l'élaboration et la validation d'un projet réaliste et cohérent en adéquation avec le marché local de l'emploi, notamment pour des personnes éloignées de l'emploi</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Objectifs opérationnels :</b></p> <p><b>Au préalable :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En partenariat avec Pôle Emploi, le Département, la Mission Locale et CAP Emploi, prendre contact avec les entreprises du territoire sur les secteurs en tension afin d'évaluer :             <ul style="list-style-type: none"> <li>Leur besoin en main d'œuvre</li> <li>Les possibilités d'immersion en entreprise</li> <li>Les modalités de formation en interne lors d'une prise de poste</li> </ul> </li> <li>Remobiliser les demandeurs d'emploi, notamment ARSA, en leur proposant d'être acteurs de la démarche en rencontrant les entreprises du territoire</li> <li>Élargir les choix professionnels des demandeurs d'emploi vers les secteurs porteurs du Bassin d'emploi</li> <li>Initier le public à la culture d'entreprise et valoriser les métiers des secteurs en tension, en s'appuyant sur un partenariat avec les entreprises du territoire</li> <li>Faciliter le lien avec les entreprises</li> <li>Acquérir et développer les compétences transverses nécessaires à l'accès à l'entreprise et maîtriser les modes de communication verbale et non verbal</li> <li>Favoriser l'accès à l'emploi direct par le biais de l'alternance en utilisant les périodes en centre pour l'élaboration du projet, les techniques de recherche d'emploi, et l'immersion en entreprise, pour la validation du projet professionnel et la négociation de l'accès à l'emploi.</li> </ul>			
<b>Description du contenu pédagogique :</b>	<p>Elaboration projet - Bilan personnel et professionnel : se connaître / référentiel de compétences / Tests aptitudes</p> <p>Réinvestir ou consolider les savoirs fondamentaux à visée professionnelle</p> <p>Organisation d'une stratégie de recherche d'emploi - e-module</p> <p>Freins périphériques à la recherche emploi</p> <p>Gestion du stress : yoga du rire</p> <p>Connaissance du bassin local et remobilisation par l'activité physique</p> <p>Représentations et conditions - environnement de travail</p> <p>Décomposition des savoir-être : les compétences sociales et relationnelles</p> <p>Attitudes et comportements professionnels en entreprise - T PRO - Codes et valeurs en entreprise (format "serious game")</p> <p>Découverte des métiers porteurs / Etude du bassin d'emploi : sorties / visites entreprises / enquêtes métiers / plateaux techniques</p> <p>S'ouvrir le champ des possibles : mobilité professionnelle : témoignage de personnes</p> <p>Histoire et évolution du bassin d'emploi de Longwy / Evolution de l'entreprise au cours des dernières années</p> <p>Accompagnement et démarches dans le cadre de la recherche de stage</p> <p>Maîtrise des technologies de l'information / acculturation au distanciel</p> <p>L'image de soi</p> <p>Initiation droit du travail : entretien embauche, vie et fin du contrat</p> <p>Formation « Sauveteur Secouriste au Travail »</p> <p>Entretiens individuels</p> <p>Immersion en entreprise : Vérification et validation du projet</p>			
<b>Lieu de réalisation de l'action :</b>	Centre de formation - Jean Monnet			
<b>Publics prioritairement ou exclusivement visés :</b>	Publics priorité : seniors, bénéficiaires du RSA, chômeur de longue durée			
<b>Calendrier prévisionnel</b>	du	15/09/2022	au	21/12/2022
<b>Durée de l'action en heures par stagiaire</b>	425			
<b>Effectif conventionné :</b>	12			